

Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada-Government

Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit/Ministarstvo Kulture, Omladine i Sporta/Ministry of Culture, Youth & Sports

Agjencia për Menaxhimin e Monumenteve dhe Komplekseve Memoriale/ Agencija za Upravljanje Spomenika i Memorijalnih Kompleksa/ Agency for the Management of Monuments and Memorial Complexes

DATË/A:	30.01.2025
REFERENC-Ë:	16/01/25
PËR/ZA/TO:	Yll Buleshkaj / Drejtor i Agjencisë për Parandalimin e Korrupsionit Driton Abdullahu / Zyrtar i Lartë për Hetime, Këshillim dhe Raportim, Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit
PËRMES/PREKO/THROUGH:	Imer Hakaj / zv.Drejtor – AMMKM-së
NGA/OD/FROM:	Sanie Elezi Berisha / Menaxhere e Personelit
TEMA/SUBJEKAT/SUBJECT:	Raport për konflikt interesi

I nderuar,

Duke u bazuar në nenin 20, paragrafi 6 të Ligjit Nr. 06/L-011 për Parandalimin e Konfliktit të Interesit në Ushtrimin e Funksionit Publik, Agjencia për Menaxhimin e Monumenteve dhe Komplekseve Memoriale dorëzon raportin për vitin 2024.

Gjatë vitit 2024 në Agjencinë për Menaxhimin e Monumenteve dhe Komplekseve Memoriale nuk ka pas as një rast që ka të bëjë me konflikt interesi.

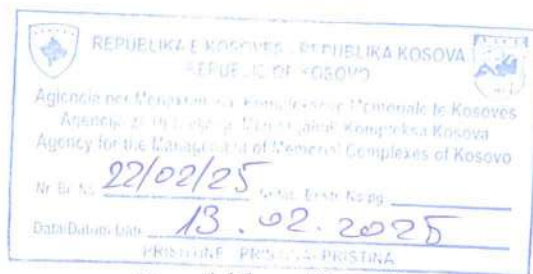
Me respekt!

Pozita, emri, mbiemri:

Sanie Elezi Berisha – Menaxhere e Personelit

Hollësitë e kontaktit (telefoni, emaili)

Email: sanie.elezi@rks-gov.net, tel: 038/200-10-804



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria -Vlada-Government

Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit/Ministarstvo Kulture, Omladine i Sporta /Ministry of Culture, Youth & Sports

Agjencia për Menaxhimin e Monumenteve dhe Komplekseve Memoriale/ Agencija za Upravljanje Spomenika i Memorijalnih Kompleksa/ Agency for the Management of Monuments and Memorial Complexes

DATE/A:	13.02.2025
REFERNCË:	22/02/25
PËR	Qendrim Bytyqi / Drejtor i Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publik, Ministria e Punëve të Brendshme
CC	
PËRMES	Imer Hakaj /zv. Drejtor Ekzekutiv i AMMKM-së
NGA	Sanie Elezi Berisha / Menaxhere e Personelit, AMMKM
TEMA	Raporti për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore për tri vite 2022, 2023 dhe 2024

Njësia për Menaxhimin e Monumenteve dhe Komplekseve Memoriale ka hartuar raportit vjetor për tri vitet e fundit 2022, 2023 dhe 2024 sipas kërkesës nga Departamenti për Menaxhimin e Zyrtareve Publik në Ministrinë e Punëve të Brendshme.

Me respekt!

Raporti për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore për vitin 2024

Institucioni: Agjencia për Menaxhimin e Monumenteve dhe Komplekseve Memoriale

Datë: 13.02.2025

Të dhënat rreth të punësuarve në institucion gjatë tri viteve të fundit

Numri i të punësuarve në institucion sipas viteve dhe gjinisë						
Kategoria e zyrtarëve /Viti		Nëpunës të shërbimit civil	Nëpunës të shërbimit publik	Nëpunës Teknik dhe mbështetës	Krijues dhe performues të artit dhe kulturës	Zyrtarë të Kabinetit
2022	Gra	8				
	Burra	12				
	Gjithsej	20				
2023	Gra	8				
	Burra	12				
	Gjithsej	20				
2024	Gra	8				
	Burra	12				
	Gjithsej	20				

Të dhënat rreth nëpunësve të shërbimit civil në institucion gjatë tri viteve të fundit

Numri i të nëpunësve civil sipas kategorive dhe gjinisë						
Kategoria e zyrtarëve /Viti		Kategoria e lartë drejtuese	Kategoria e mesme drejtues	Kategoria e ulët drejtues	Kategoria e specialistëve	Kategoria Profesionale
2022	Gra			3		5
	Burra	1	1	4		7
	Gjithsej	1	1	7		11
2023	Gra			3		5

	Burra	1	1	3	1	6
	Gjithsej	1	1	6	1	11
2024	Gra			3		5
	Burra	1	1	3	1	6
	Gjithsej	1	1	6	1	11

Numri i nëpunësve civil me aktemërim / ushtrues detyre gjatë vitit 2024				
		Kategoria e lartë drejtuese	Kategoria e mesme drejtues	Kategoria e ulët drejtues
Aketemërim	Gra			3
	Burra		1	3
Ushtrues detyre	Gra			
	Burra	1		

Ndryshimi i numrit të nëpunësve civil sipas kategorive gjatë vitit 2024				
Kategoria funksionale	Numri i nëpunësve civil në fillim të vitit 2024	Numri i nëpunësve civil të larguar nga SHC në vitin 2024	Vendet e plotësuara gjatë vitit 2024	Numri i nëpunësve civil në fund të vitit 2024
Kategoria e Lartë Drejtuese	1			1
Kategoria e Mesme Drejtuese	1			1
Kategoria e Ulët Drejtuese	6			6
Kategoria profesionale	11	1		10
Kategoria e specialistëve	1			1
Gjithsej				

Nëpunësit civil sipas nivelit të arsimit (ju lutem vendosni nivelin më të lartë të arsimit që ka një nëpunës)				
Kategoria funksionale	Arsimi i mesëm	Bachelor	Master	Doktoratë
Kategoria e Lartë Drejtuese			1	
Kategoria e Mesme Drejtuese			1	
Kategoria e Ulët Drejtuese			5	1
Kategoria e Specialistëve			1	
Gjithsej			8	1

Nëpunësit civil me aftësi të kufizuara			
Kategoria funksionale	2022	2023	2024
Kategoria e Lartë Drejtuese	0	0	0
Kategoria e Mesme Drejtuese	0	0	0
Kategoria e Ulët Drejtuese	0	0	0
Kategoria e Specialistëve	0	0	0
Gjithse	0	0	0

Përkatësia etnike e nëpunësve civil						
Nacionaliteti	Kategoria e Lartë Drejtuese	Kategoria e Mesme Drejtuese	Kategoria e Ulët Drejtuese	Kategoria Profesionale	Kategoria e Specialistëve	Gjithsej
Shqiptarë	1	1	6	9	1	
Serbë						
Boshnjakë						
Turq						
Goranë						
Romë						

Ashkali						
Egjiptianë						
Tjetër						

Procedurat e Rekrutimit

Procedurat e rekrutimit			
Kategoria e zyrtarëve	Numri i shpalljeve	Numri i aplikantëve	Numri i personave të emëruar
Nëpunës i shërbimit civil	4	93	1
Nëpunës i shërbimit publik			
Nëpunës teknik dhe mbështetës			
Krijues dhe performues i artit dhe kulturës			
Gjithsej			

Rekrutimi për nëpunësit e shërbimit civil gjatë vitit 2024			
Kategoria funksionale	Numri i shpalljeve	Numri i aplikantëve	Numri i personave të emëruar
Kategoria e Lartë Drejtuese			
Kategoria e Mesme Drejtues			
Kategoria e Ulët Drejtuese			
Kategoria e Specialistëve			
Kategoria Profesionale	4	93	1
Gjithsej	4	93	1

Procedurat e rekrutimit për nëpunësit civil gjatë vitit 2024

Kategoria funksionale	Pozitat e planifikuara në planin e personelit 2024	Të përfunduara me sukses	Të dështuara	Të anuluar	Në proces	Gjithsej procedura të shpallura
Kategoria e Lartë Drejtuese						
Kategoria e Mesme Drejtues						
Kategoria e Ulët Drejtuese						
Kategoria Profesionale	3	1	2		2	4
Kategoria e Specialistëve						
Gjithsej	3	1	2		2	4

Përfundimi i marrëdhënies së punës së nëpunësve civil

Përfundimi i marrëdhënies së punës për nëpunësit civil gjatë vitit 2024 sipas kategorive dhe arsyes

Arsyeja e përfundimit	Kategoria e Lartë Drejtuese	Kategoria e Mesme Drejtues	Kategoria e Ulët Drejtuese	Kategoria e Specialistëve	Kategoria Profesionale
Pensionim					
Pensionim i parakohshëm					
Dorëheqje					
Dënim me vendim të formës së prerë					
Vdekje					
Paaftësi shëndetësore					
Lirim si rezultat i vlerësimit të performancës					

Arsye tjera (specifiko)					1 Lirim me dorëheqje nga pozita në shërbimin civil
Gjithsej					

Përfundimi i marrëdhënies së punës për nëpunësit civil gjatë viteve 2022 - 2024			
Arsyeja	2022	2023	2024
Pensionim			
Pensionim i parakohshëm			
Dorëheqje			
Dënim me vendim të formës së prerë			
Vdekje			
Paaftësi shëndetësore			
Lirim si rezultat i vlerësimit të performancës			
Arsye tjera (specifiko)	2 Lirim me dorëheqje nga pozita në shërbimin civil		1 Lirim me dorëheqje nga pozita në shërbimin civil
Gjithsej	2	0	1

Vlerësimi i performancës për nëpunësit civil

Vlerësimi i performancës për nëpunësit civil gjatë vitit 2024	
Numri i nëpunësve të vlerësuar	18
Mesatarja e vlerësimit	4.8

Transferimi i nëpunësve civil

Transferimi i nëpunësve civil gjatë viteve 2022 - 2024				
Numri i nëpunësve të transferuar	Transfer i përkohshëm	Transfer si pasojë e ristrukturimit	Transfer i përhershëm	Transfer për arsye tjera (të listohen arsyet)
2022	0	0	0	0
2023	0	0	0	0
2024	0	0	0	0

Pushimet e nëpunësve civil gjatë vitit 2024

	Numri i kërkesave	Numri i ditëve
Pushim vjetor	80	385
Pushim mjekësor	8	52
Pushim pa pagesë	0	0
Gjithsej	88	437

Masat disiplinore për nëpunësit civil 2022 – 2024

Numri i masave ndaj nëpunësve civilë				
		2022	2023	2024
Masa për shkelje të lehta disiplinore				
Masat për shkelje të rënda disiplinore	Ndalimi nga 20% deri në 50% e pagës bazë për një periudhë deri në gjashtë (6) muaj (20 - 40% sipas Ligjit Nr. 06/L-114)	0	0	0
	Ndalimi i avancimit/emërimit në kategori më të lartë, për një periudhë nga një (1) deri në pesë (5) vite (2 - 5 vite sipas Ligjit Nr. 06/L-114)	0	0	0
	Transferimi në pozitë të ngjashme në klasë dhe kategori të njëjtë	/	0	0
	Ulja në pozitë	/	0	0
	Pezullimi nga pozita pa pagesë deri në gjashtë (6) muaj	/	0	0
	Pezullimi nga pozita me ndalim deri në pesëdhjetë për qind (50%) të pagës bazë, deri në një (1) vit	/	0	0
	Largimi nga shërbimi civil		0	0

Trajnimet e nëpunësve civil

Kategoria funksionale	Kategoria e Lartë Drejtuese	Kategoria e Mesme Drejtues	Kategoria e Ulët Drejtuese	Kategoria i specialistëve	Kategoria Profesionale
Numri i stafit të trajnuar			2		1
Numri i trajnimeve në të cilat kanë marrë pjesë stafi			2		1